

Согласовано:

От работодателя:



Согласовано:

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

Л. Н. Долгих
(подпись) (расшифровка подписи)

«10» октября 2024 г

Дополнительное соглашение №2
утверждено на общем собрании работников
«10» октября 2024 г. (протокол №3)

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в отделе по труду и социальным вопросам администрации Ивнянского района

Регистрационный № 2 от «10» октября 2024г.

Начальник отдела по труду и социальным вопросам администрации Ивнянского района



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
к коллективному договору
ОГБОУ «Верхопенская СОШ»
заключенного сторонами на период
с 26 марта 2023 года по 24 марта 2026 года**

Работодатель, в лице директора ОГБОУ «Верхопенская СОШ» Щетининой Людмилы Александровны, с одной стороны, и работники представленные в лице руководителя профсоюзной группы ОГБОУ «Верхопенская СОШ» Долгих Людмилы Николаевны, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. На основании дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024 – 2026 годы от 29 декабря 2023 года (далее соответственно – Отраслевое соглашение, Дополнительное соглашение) Внести в Коллективный договор ОГБОУ «Верхопенская СОШ» с 26 мая 2023 года по 24 мая 2026 года (далее Коллективный договор) следующие изменения:

1. Дополнить пункт 3 раздела III Коллективного договора подпунктами 3.32, 3.33 следующего содержания:

«3.32.Руководителям и заместителям руководителей образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы (далее — учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Для руководителей и их заместителей преподавательская работа (совмещение) подлежит согласованию с учредителем и не должна превышать 9 часов в неделю, по производственной необходимости до 12 часов в неделю.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности учителей, преподавателей, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются объем учебной нагрузки, ее содержание, выполнение видов дополнительной работы, а также размеры оплаты, которая выплачивается как в период учебного года, так и в каникулярный период, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим работникам других образовательных организаций, учреждений и организаций, осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.».

3.33. При применении пункта 7.1.1 приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», в случаях, если в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, имеется недостаток преподавателей по отдельным направлениям подготовки, по представлению руководителей таких образовательных организаций, согласованному с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом работников (при наличии такого представительного органа), решением учредителя учебная нагрузка преподавателей может устанавливаться в объеме, превышающем 1440 часов в учебном году.».

Дополнить пункт 4 раздела IV Коллективного договора подпунктами 4.28 следующего содержания:

Предоставлять возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.»

2. 2. Все остальные положения Коллективного договора ОГБОУ «Верхопенская СОШ» Ивнянского района Белгородской области с 26 мая 2023 года по 24 мая 2026 года остаются неизменными.

3. Настоящее Дополнительное соглашение действует с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора ОГБОУ «Верхопенская СОШ» Ивнянского района Белгородской области с 26 мая 2023 года по 24 мая 2026 года.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

Цифрами 3 прописью три) ЛИСТОВ

Представитель работников Валерий Владимирович Шевцов

Представитель работодателя Ирина Владимировна Иванова

«10» октября 2024 г. г.г.г.г. М.П.

